



כנפיים של קרמבו

תנועת נוער לצעירים
עם ובלי צרכים מיוחדים



צוותי אזרחים לשיפור החברה

הפעלת מתודת צוות שיפור בתנועת נוער – "כנפים של קרמבו"



תנועת נוער, מובילת שינוי חברתי, הראשונה והיחידה מסוגה בעולם, לילדים ונוער עם ובלי צרכים מיוחדים. בתנועה אלפי פעילים - ילדים ובני נוער, צעירים בשנת שירות וסטודנטים. פעילי התנועה רואים בכנפיים של קרמבו את תנועת הנוער שלהם ואינם מתייחסים לעשייה בה "התנדבות". שותפים בעשייה גם הורים, אנשי מקצוע ובוגרי התנועה.

מקיימת פעילות חברתית-חינוכית, בלתי פורמאלית, פעם בשבוע בשעות אחה"צ, במודל של חונכות אישית-במסגרת קבוצתית. מרבית החונכים הינם בני נוער מהחינוך הכללי. הפעילות המשותפת תורמת להגברת המודעות לאוכלוסיות מיוחדות ולנגישות חברתית, תוך מתן מענה לצרכיהם הרגשיים והחברתיים והשתלבותם בחברה הישראלית של אנשים עם צרכים מיוחדים.



בצ.א.ל.ה יוצרים מציאות חברתית חדשה, בעזרת צוותי שיפור המחברים בין אנשים, יוצרים שיתופי פעולה, משנים גישות ופותרים בעיות חברתיות. העמותה המספקת שירותים, בהתנדבות מלאה, לארגונים חברתיים ומוסדות חינוך הפועלים ברחבי הארץ למען חברה טובה יותר.



- חיבור בין צ.א.ל.ה ל"כנפים של קרמבו".
- פגישה בין מנכ"ל צ.א.ל.ה לבין כנפים של קרמבו בנובמבר 2016.
- ✓ פרויקטים לטובת העיר.
- מתן כלים לשינשינים (ש"ש) כיצד לנהל יוזמות, לקחת אחריות.

לכל קומונה, צורף מנטור שהתנדב ללוות את צוות השיפור, כאשר חשוב לקחת בחשבון שהתהליך מאוד חשוב לתנועה ולא רק התוצר הסופי.



צוות הוא קבוצת אנשים בעלי מידה גבוהה של תלות הדדית, המכוונת להגשמת מטרה או להשלמת משימה. חברי הצוות מסכימים על המטרה ועל כך שהדרך להשגתה היא לעבוד ביחד" (גלן פרקר, 1990).



Define

Measure

Analyze

Improve

Control

תהליך בניית ועבודת צוות שיפור



שלב ראשון

1. איתור ובחירת הנושא



1

שלב שני

1. הקמת הצוות

2. בחירת ראש צוות והגדרת הבעיה הכללית

3. גיבוש הצוות



2

שלב שלישי

1. איסוף נתונים על הבעיה

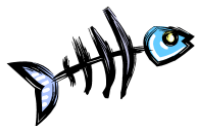


3

שלב רביעי

1. ניתח הבעיה

2. הגדרת המצב הרצוי והרצוי והפער בניהם



4

שלב חמישי

1. הצעות ורעיונות לשיפור

2. בחירת הפתרון האופטימלי



5

שלב שישי

1. תכנון

2. ביצוע

3. מיסוד ובקרה



6

חברי הצוות "כנפים של קרמבו"

שם	תפקיד בצוות
דרור אברהם	ראש צוות השיפור (אחראי להובלת הצוות להגשת יעדו)
גאיה חזן	חניך תורן (אחראי לנושאים מנהליים)
אופל כהן	חברי הצוות
נופר נגר	חברי הצוות
לינוי אברט	חברי הצוות
אמיר ברנדס	חברי הצוות

שרון אנקר	מנטור מצ.א.ל.ה
-----------	----------------

מטרת על

1. בחירת פרויקטים שיבצעו השינשינים (ש"ש) לטובת בעיר.
2. הדרכה ש"ש איך לבצע פרויקטי שיפור.

מטרת משנית : יזמות ואחריות.



Tse'ela הוסיף/הוסיפה 3 תמונות חדשות.

7 נובמבר 2016



יוצאים לדרך! בימים אלה אנו מתחילים תהליך מרגש של הקמת 5 צוותי שיפור עם קומנות שנת השירות של תנועת הנוער "כנפיים של קרמבו". אתמול הפגשנו בין 5 מלווי הקומנות למנטורים שלנו שילוו אותם. גאים ומתרגשים משותפות חשובה זו!



שתף

הגב

אהבתי

- גיבוש חברי הצוות וציפיותיהם מתהליך השיפור.
- הסבר על מה זה צוות שיפור.
- הצהרת מחויבות חברי הצוות לסיום התהליך.

הצוות קיים מספר ישיבות על מנת למצוא פתרון אופטימלי.

תהליך עבודת הצוות כלל מספר שלבים:

1. הגדרת הבעיה.

2. ניתוח חלופות (פרויקטים) האפשריים.

3. בדיקת כדאיות של כל חלופה.

4. יישום פתרון.

תאריך	אירוע	הערות
4.9.16	מנהלת ז.א.ל.ה מציגה לש"שים את הארגון והפעילות המתוכננת	כחלק מיום גרעין מרכז
2.10.16	פגישה בין מנטורים של ז.א.ל.ה, מנהל ש"ש ומלווים של קרמבו	הפגישה התקיימה בשעה 11:15 באזור המרכז ואו בסלפון/סקיפ במידה ויהיה קושי להגיע קביעת פגישה באופן עצמאי ע"י אנשי הצוות בתקופה המצוינת
10.10-1.11.16	פגישות אישיות בין כל מנטור למלווה הרלוונטי	
11.11.16	פגישת צוות ראשונה	בקומנות
9.12.16	פגישת צוות	בקומנות
6.1.17	פגישת צוות	בקומנות
20.1.17	פגישת צוות	בקומנות
17.2.17	פגישת צוות	בקומנות
3.3.17	פגישת צוות	בקומנות
31.3.17	פגישת צוות	בקומנות
28.4.17	פגישת צוות	בקומנות
19.5.17	פגישת צוות	בקומנות
1.6.17	פגישת סיום	בקומנות

לבחון שהתהליך יסתיים תוך 8 חודשים.

שיפוץ מגרש
 ספורט לטובת
 תושבי השכונה

הפנינג לטובת
 תושבי השכונה

אירועי שיא
 בשכונה נטיעה,
 מחזור וכו') שונה
 (צביעה, שיפוץ,

חיבור הקשר
 תושבים
 לשכונה



בחירת רעיון והצעתו:

הצעת האוכלוסיה בשכונה:

אנשים מבוגרים המופתשים דיור זור

למשכנים ולתורים המופתשים דיור זור בקרבה לאוכלוסיה

למשכנים, מרות חילת, בני שנות וכו'

למשכנים

למשכנים

שיפור הקשרים החברתיים בשכונה באמצעות שיפור פני השכונה.

עבודה בשכונה

אירועי שיא שכל קטע יתמקד באחד אחר בשכונה: צביעה, שיפוץ, נטיעה, מחזור וכו') זאת תוך שימת כשלה בין האוכלוסיה השונות המתגוררות בשכונה זו.

אירועי שיא

מרכז גילת,

מרכז אורן,

גור

ריגולוב, מוקדים מרכזיים בשכונה.

הצעת

ערב פתיחה * ימי שיפוץ במספר המוקדים בהם נתמקד

2012

הערב פתיחה שמטרתו הנספחת הינה הכרזה האוכלוסית השונות ובניין, ומטרתו הנלווית תהיה חשיפת המוקדים.

קביעת ימי שיפוץ וימי שיא מוקדים

קריאה לאוכלוסיה לבוא ולשתף פעולה-יום מתנדבים

יום חתונת פתיחה

יום חתונת פתיחה

יום חתונת פתיחה

הוספת כישורי שיבה

הוספת כישורי שיבה

הוספת כישורי שיבה

הוספת כישורי שיבה, מודרי, מושב ומערכת.

הוספת כישורי שיבה

הוספת כישורי שיבה

הוספת כישורי שיבה

הוספת כישורי שיבה

הוספת כישורי שיבה

הוספת כישורי שיבה

• תחילה נבחנו הנושאים הבאים:

✓ אופי האוכלוסייה בשכונה ד' (וותיקים וסטודנטים) והאם תבוא לקראתנו ותשתף פעולה.

✓ **תכולה** - שיפוץ מגרש ספורט בשכונה ד', וביצוע הפנניג (נטיעות, שיפוץ ועוד) לטובת השכונה.

✓ **עלות** - נדרש לבחון מול חברת כיוונים לעזרה בשיפוץ.

✓ **מה ומי נדרש על מנת לבצע את הפרויקט** - עזרה של התושבים ושל חברת כיוונים.

תובנה : לבחור מיזם שאנו יכולים לבצע בעצמנו עם מעט סיוע

- צוות השיפור התכנס בשנית על מנת עוד פרויקטים אשר **תלויים רק בנו!!!**



מפגש שלישי צ.א.ל.ה

רעיונות שעלו במהלך המפגש לגבי מה אפשר לעשות:
 -לברוק לגבי שילוב של גני ילדים (עריך לברוק מבחינת פוליטיקה)
 -התעסקות עם עולים
 -לעבוד עם נוער בשילוב עם קשישים

- נעשתה פנייה לבית ספר ילדים מאושפזים בסורוקה
- גיבשנו תכולה:
- ✓ פעילויות אישיות מותאמות ומונגשות לפי גילאים.
- ✓ מתן ערך מוסף של תנועת הנוער.



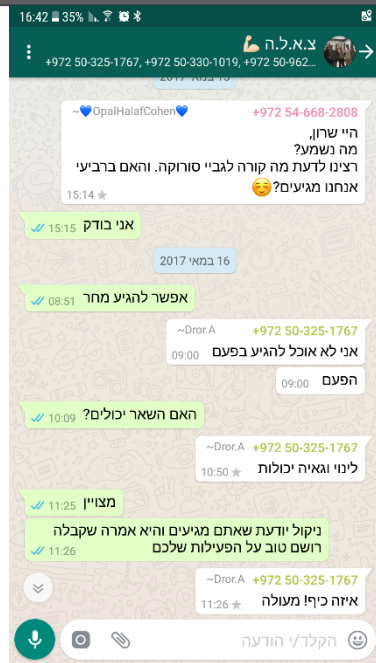
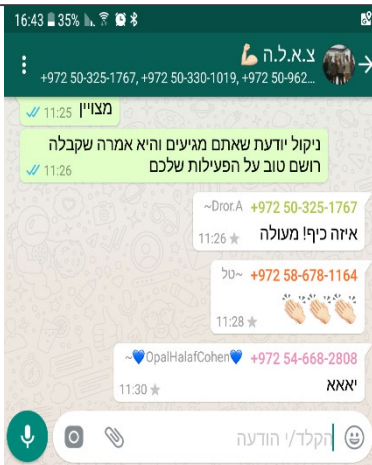
מדד להצלחה

1. המשכיות הפרויקט.

2. הפצה ומיסוד הפרויקט (לשלב סניפים אחרים של התנועה בפעילות).

• פעילות עם קבוצות קטנות - חוויה אישית.





”ברצוני לעדכן שהשלמנו את תהליך החשיבה בנושא שיפור לטובת העיר.

אני חושב שהלימוד והחוויה שעברנו הינו תהליך אשר הקנה לנו כלים אשר יוכלו לשמש אותנו להמשך חיינו הן באזרחות והן בצבא.

חשוב לציין את תרומת צ.א.ל.ה, אשר שיתפה עימנו פעולה על מנת להניב פירות אילו, בלעדיכם לא היינו מתכנסים לתהליך סדור ומובנה, ולא היינו מגיעים לתוצאות אליהם הגענו.

בברכה,

חברי כנפיים של קרמבו



שביעות רצון הלקוח



- התקבלו תגובות חיוביות מהילדים.
- התקבלו תגובות טובות ומכתבי תודה מצוות הסטודנטים.
- התבקשנו להמשיך את הפעילות וליישמה גם במקומות אחרים.

דיוקן טוב

הוא היה פה אורח
ועליו באו ארבעה אנשים
קראו וזכו לזמן
והיה להם זמן
דרכי ארץ

תודה רבה
על ההקשה

תודה על ההרצאה: Re:



דור אברהם
 02:39 30/11/2017

אל: אלי דולב עותק: שרון אנקר

תודה רבה על ההזדמנות והמילים המחמיאות.
 ושוב תודה לשרון בשמי ובשם כל הקומונה, על הליווי המסור לאורך כל השנה.

On Nov 29, 2017 22:32, "אלי דולב" <elidolev64@gmail.com> wrote:
 דור היקר,

רציתי להודות לך על הרצאתך היום בכנס ועל המאמץ להגיע. העברת ההרצאה בצורה מקצועית, בוטחת ומרגשת.
 תודה לך גם על ההתנדבות ושנת השירות בתחום כל כך חשוב.
 שמחתי לשמוע על התרומה של התהליך לך ולקבוצה ועל החונך הנפלא שלכם, שרון אנקר.
 אנא העבר הערכתי לכל חברי הקומונה השותפים.

בהצלחה בצבא ובכלל,
 אלי דולב

